



## Ansökan om projektmedel

Projektets namn: Revolutionen i Modellflyget  
Startdatum: 2020-06-01  
Slutdatum: 2020-12-31  
Kontaktperson: Bengt Lindgren SMFF Styrelse

### 1 Sammanfattning

#### 1.1 Projektsammanfattning

Modellflyget är i mångt och mycket överrepresenterat av män och behöver ha en riktad satsning mot att skapa flera kvinnor i verksamheten för att uppnå detta så behövs en revolution. Projektet bygger på att skapa grupper av kvinnor i klubbarna så att det kommer i balans och i steg 2 få dessa att bli engagerade i styrelsearbete. När dessa steg är avklarade så kommer steg 3 flytta focus mot att få kvinnor att arbeta i förbundsstyrelsen.

#### 1.2 Koppling mot effektmål

Jämställdhet är det effektmål som avses uppnås med detta projekt.

### 2 Bakgrund

#### 2.1 Bakgrund

SMFF är och förblir en organisation för modellflyg med en övervägande del män som utövare nu tack vare de nya klasserna så kommer fler och fler kvinnor med i verksamheten men det går förlångsamt och vi måste på ett strategiskt sätt katalysera verksamheten och förskjuta fokus mot fler kvinnor för att kunna hitta nya fantastiska utövare till underbara sport och även attrahera flera kvinnor till att ta del av föreningslivet runt sporten.

Modellflyget har under de senaste 20 åren förändrats i en takt så som ingen annan sport. Utvecklingen är i det närmaste så som en tornado över USA's inland. Övergången från en förnyelsebar energikälla till en annan förnyelsebar energikälla med minimal klimatpåverkan under drift har varit och är svår att beskriva med ord.

#### 2.2 Syfte

SMFF har under en längre tid funderat på hur vi ska kunna förnya vårt paketerbudande till medlemmar och funnit att det är svårt och behöver flera portioner av olika stöd och stimulanspaket för att ta stegen som krävs. Genom att förändra medlemsstrukturen så kommer vi också på sikt att förändra ungdomsarbetet. Med ett mera jämställt ledarskap kommer vi att attrahera nya grupper av medlemmar och nya ungdomsgrupper.

## 2.3 Mål

Att under 2020 skapa en kultur som genererar kvinnor att delta i verksamheten detta genom att skapa ett stimulansbidrag som de klubbar som ökar med 5 st kvinnor seniorer eller juniorer på ett år eller mera. De 5 bästa klubbarna får också en Bonus på 1500 kr/klubb. Stimulansbidraget utfaller endast om de rekryterat 5 st eller flera samt att de registreras för både 2020 och 2021 och redovisar dessa i LOK aktiviteter så som deltagare alternativt ledare..

Utbetalning i maj 2021 för stimulansbidraget.

## 3 Jämställdhet

Jämställdheten är det största enskilda projektet som behöver attackeras och som just nu hämmar utvecklingen inom modellflyget. Vi måste som alla andra börja närma oss en kultur och utveckling som ligger i linje med den tid vi lever i just nu. Modellflyget i sig själv är väldigt konservativt och har svårt att öppna sina portar för nya idéer vilket självklart minskar hur det ser ut med jämställdheten.

### 3.1 Projektledning

Projektet kommer inledningsvis att ledas av Styrelsen i SMFF och sedan när det rullar överförs på en projektgrupp. Sammansättningen på projektgruppen kommer att eftersträva 50/50.

### 3.2 Resultatmål med projektet

Att under perioden 2020-2022 skapa de tre stegen där slutmålet är 50/50 representation i styrelserna för klubbarna.

Genom att koppla detta mot LOK aktiviteter som deltagare och ledare kommer aktiviteten att stärka SMFF. SMFF förutsätter att FSF kommer med ett program för att utveckla det kvinnliga ledarskapet inom Flygsporten.

## 4 Tidplan

2020 Steg 1 skapa förutsättningar via ett stimuleringspakt till klubbarna

2021 Steg 2 Öka representationen i styrelserna för klubbarna kommer synas 2022 de 3 klubbar som ökar mest belönas med bonus.

2022 Steg 3 Rekrytering till förbundsstyrelsen kommer under 2023

Utvärdering om målet uppfyllts våren 2022

## 5 Budget

### Budget för Revolutionen i Modellflyget

	Steg 1	Steg 2	Steg 3
Bonus klubbar	7 500,00 kr	4 500,00 kr	
Stimulansbidrag Antal	40		
Stimulansbidrag Monitär	1 500,00 kr		

Stimulansbidrag kost	60 000,00 kr		
<b>Summa sökta medel från FSF</b>	67 500,00 kr	4 500,00 kr	kr -

## 6 Genomförandet

LOK redovisningen är offentlig inom RF och det är inget problem att kontrollera.

Uppföljningen är enkel och behöver inte ta tid.

Förändringen i medlemsstocken följs enkelt upp via IO det finns alla verktygen på plats.

Det stora är att nå ut till klubbarna med informationen och att klubbarna förstår vikten av detta med att rekrytera kvinnor i olika positioner.

Studier från arbetslivet visat på att om en arbetsplats är dominerade av ett kön så kommer jargongen på arbetsplatsen att bli könsanpassad. Det finns också studier som visar på att en balans i frågan om män och kvinnor på arbetsplatsen spelar roll för jämställdhet och jämlikhet. Kvinnor på en mansdominerad arbetsplats av Louise Karlsson och Lisa Fager <http://www.diva-portal.se/smash/get/diva2:935817/FULLTEXT02.pdf> en av många som behandlar problematiken.

Det finns otaliga studier som visar på styrkan av en jämn könsfördelning skapar en hållbarare utvecklig och miljö att vistas och umgås i.